

PROGRAM SZKOLNEGO KOŁA WOLONTARIATU

w Szkole Podstawowej nr 3 im Henryka Brodatego w Złotoryi

Podstawa prawna – ustawa z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz.U. 2003 nr 96 poz. 873)

Statut Szkoły

„Człowiek jest wspianą istotą nie z powodu dóbr, które posiada, ale jego czynów. Nie ważne jest to co się ma, ale czym się dzieli z innymi.”

- Jan Paweł II

I. WSTĘP:

Okres nauki w szkole jest najważniejszy dla kreowania postaw altruistycznych. Wykorzystując otwartość i ciekawość świata młodego człowieka poprzez wolontariat można osiągnąć dobroczynne piętno we wszystkich dziedzinach jego życia. Uczniowie są pełni pasji i zaangażowania. Często kierują się wrażliwością, troską o drugiego człowieka. Chcą nieść pomoc, służąc tak potrzebującym jak i samym sobie. Wolontariat rozwija wśród uczniów postawę alternatywną dla konsumpcyjnego stylu życia i uzależnień. Stwarza okazję do wyszukiwania autorytetów i budowania świata wartości, pomaga w rozwijaniu zainteresowań, w szukaniu pożytecznej formy spędzania czasu wolnego.

Podejmowana przez uczniów-wolontariuszy aktywność wpływa pozytywnie na rozwój ich osobowości, jest ważna i pożądana ze względu na wymiar edukacyjno-wychowawczy. Ukierunkowana jest ona na dwa zasadnicze obszary: środowisko szkolne i pozaszkolne.

Program zakłada zaangażowanie uczniów i społeczności szkolnej do działań wolontarystycznych na terenie szkoły i poza terenem szkoły – np. akcje pomocowe na rzecz potrzebujących i przy współpracy instytucji i organizacji;

Czym jest Szkolne Koło Wolontariuszy?

Głównym celem programu jest wolontarystyczna aktywizacja uczniów naszej szkoły oraz ujęcie spontanicznych chęci do działania młodych ludzi w bardziej stałe i usystematyzowane ramy organizacyjne. Klub rozwija działalność zarówno na zewnątrz, wszędzie tam gdzie potrzebna jest pomoc innych, jak i wewnątrz szkoły, na rzecz jej samej społeczności uczniowskiej. Uczniowie angażowani są w prace na rzecz środowiska lokalnego. Jest to zatem element edukacji społecznej. SKW przygotowuje młodzież do aktywnego uczestniczenia w życiu społecznym i obywatelskim, rozwija ich zainteresowania, umiejętności interpersonalne, a przede wszystkim niesie ze sobą wiele wartości wychowawczych, kształtujących kreatywność, odpowiedzialność i otwartość na drugiego człowieka.

W skład Szkolnego Koła Wolontariuszy wchodzi:

- opiekun lub opiekunowie Koła;
- lider Koła (wybrany spośród uczniów);
- członkowie Koła – uczniowie szkoły.

Opiekunowie i lider kierują poczynaniami Koła, reprezentują Koło na zewnątrz.

Planowane efekty działań SKW:

- stworzenie dla uczniów alternatywy dla bierności i zubożenia na problemy społeczne;
- wzmocnienie i usprawnienie działań podejmowanych przez wolontariuszy;
- zwiększenie samodzielności i efektywności uczniów.

II. POSTANOWIENIA OGÓLNE:

1. **Wolontariat-** to bezpłatne, dobrowolne, świadome działanie na rzecz innych, wykraczające poza więzi rodzinno-koleżeńsko-przyjacielskie.
2. **Wolontariusz-** (łac. voluntarius = dobrowolny, chętny) Współczesna definicja określa wolontariusza jako kogoś, kto dobrowolnie, bez wynagrodzenia, świadomie działa na rzecz innych nie będących jego bliskimi. Wolontariuszem może być każdy, w każdej dziedzinie życia społecznego. Może to być również pomaganie środowisku naturalnemu.
3. **Wolontariat szkolny-** inicjatywa młodzieży, skierowana do ludzi młodych, którzy chcą pomagać najbardziej potrzebującym, inicjować działania w środowisku lokalnym, wspierać różnego typu inicjatywy charytatywne, kulturalne.

III. CELE I DZIAŁANIA:

Cele szczegółowe programu SKW:

- nowatorski system włączania uczniów w życie społeczności szkolnej i środowiska lokalnego charakterze akcyjnym;
- zapoznanie uczniów z ideą wolontariatu oraz jej propagowanie;
- uwrażliwienie na cierpienie i potrzeby innych;
- kształtowanie postaw prospołecznych;
- rozwijanie empatii, zrozumienia;
- inspirowanie do aktywnego spędzania czasu wolnego;
- kształtowanie umiejętności działania zespołowego;
- współdziałanie z organizacjami społecznymi;
- współdziałanie uczniów i wzajemne wspieranie się;
- kultywowanie i wzbogacanie tradycji szkoły zgodnie z założeniami programu wychowawczo - profilaktycznego placówki;
- dawanie możliwości wykorzystania własnych umiejętności i doświadczeń;
- wspieranie ciekawych inicjatyw uczniów;

- prowadzenie akcji pomocowych na rzecz osób potrzebujących, instytucji i organizacji społecznych.

IV. PRAWA I OBOWIĄZKI WOLONTARIUSZA I KOORDYNATORA WOLONTARIATU:

Prawa wolontariusza:

1. Wolontariusz ma prawo do zgłaszania własnych propozycji i inicjatyw.
2. Wolontariusz ma prawo do podejmowania pracy w wymiarze nie utrudniającym nauki w szkole i pomocy w domu.
3. Wolontariusz ma prawo do wsparcia ze strony koordynatora, opiekuna lub innych opiekunów Szkolnego Koła Wolontariatu.
4. Wolontariusz ma prawo do otrzymania pisemnego zaświadczenia o wykonywanej pracy.
5. Wolontariusz ma prawo być poinformowany o trudnościach, kosztach przejazdu związanych z wykonywaną pracą.
6. Członkowie wolontariatu poświęcają się dla innych, ale nie zapominają o sobie.
7. Wolontariusze są nagradzani za swoją pracę.
8. Każdy ma prawo przystąpić do Koła jak i od niego odejść uprzedzając odpowiednio wcześniej opiekunów Szkolnego Koła Wolontariuszy.

Obowiązki wolontariusza:

1. Członkowie Szkolnego Koła Wolontariatu muszą przedstawić pisemną zgodę rodziców lub opiekunów na działanie w wolontariacie.
2. Wolontariusz ma obowiązek systematycznie uczestniczyć w spotkaniach i pracach SKW.
3. Wolontariusze są słowni i wywiązują się ze swoich obowiązków.
4. Wolontariusze nie otrzymują wynagrodzenia, ani żadnych świadczeń za swoją pracę.
5. Wolontariusze osobiście odpowiadają za powierzone czynności.
6. Członkowie wolontariatu starają się w szkole i poza nią zachowywać kulturalnie i być wzorem dla innych uczniów.
7. Wolontariusz ma obowiązek respektować zasady SKW takie, jak:
 - a) zasada zaangażowania na rzecz potrzebujących pomocy;
 - b) zasada troski o los słabszych;
 - c) zasada prawdy, przyjaźni, życzliwości, szacunku.
8. Wolontariusz może zostać skreślony z listy wolontariuszy za nieprzestrzeganie Regulaminu Szkolnego Koła Wolontariuszy.

Cechy wolontariusza:

- dużo optymizmu i chęć do działania;
- motywacja do niesienia pomocy potrzebującym;
- umiejętność wygospodarowania wolnej chwili;
- odwaga, empatia i otwartość;
- odpowiedzialność, wrażliwość, systematyczność;
- kultura osobista.

Zadania lidera:

1. Utrzymywanie kontaktu z organizacjami i instytucjami, z którymi współpracuje wolontariat szkolny.
2. Tworzenie atmosfery zaufania i otwartości.

3. Dawanie poczucia bezpieczeństwa, które sprzyja dobrej współpracy.
4. Organizowanie spotkań organizacyjnych, mających na celu zapoznanie uczniów z planowanymi działaniami oraz przydziałem obowiązków.
5. Stwarzanie systemu gratyfikacji wolontariuszy zależnej od wkładu pracy.
6. Przeprowadzanie rozmowy wyjaśniającej powody powstawania zaniedbań w czasie pracy wolontariuszy.
7. Przygotowywanie rocznych sprawozdań z pracy wolontariuszy.

V. PLANOWANIE PRACY W SKW:

System rekrutacji:

- wywieszanie plakatów zachęcających uczniów do włączenia się w pracę wolontariatu, informujących o działalności SKW oraz naborze (na początku każdego roku szkolnego);
- informacje w gablocie wolontariatu;
- zachęcanie uczniów do działań w Szkolnym Kole Wolontariatu podczas rozmów prowadzonych przez nauczycieli i doświadczonych wolontariuszy;
- lekcje wychowawcze poświęcone idei wolontariatu;
- wyznaczenie terminu spotkania organizacyjnego, na którym przedstawione zostaną podstawowe informacje.

Pisemne zobowiązanie wolontariusza:

Przystępując do Szkolnego Koła Wolontariuszy oświadczam, że znam i akceptuję jego cele oraz zasady pracy. Zobowiązuje się do przestrzegania Regulaminu Szkolnego Koła Wolontariuszy oraz sumiennego wykonywania powierzonych mi zadań.

.....

.....

(podpis wolontariusza)

(podpis rodzica/opiekuna)

Spotkania cykliczne – minimum raz na kwartał, mające na celu:

- pogłębienie motywacji;
- organizację działań;
- monitorowanie działalności wolontariuszy;
- wymianę doświadczeń.

Nagradzanie wolontariuszy:

1. Członkowie wolontariatu mogą być nagradzani poprzez:
 - a) wyrażenie uznania ustnego lub pisemnego,
 - b) pochwałę na forum szkoły (od lidera, dyrektora);
 - c) powierzanie coraz bardziej odpowiedzialnych zadań.
2. Nagradzanie wolontariuszy ma walor motywujący, podkreślający uznanie dla działalności wolontariusza.

Rezygnacja z pracy w wolontariacie:

1. Każdy wolontariusz ma prawo zrezygnować z pracy w wolontariacie.
2. Od momentu podjęcia decyzji o rezygnacji, wolontariusz ma dwa tygodnie na dostarczenie opiekunom wolontariatu pisemnego oświadczenia o rezygnacji z podpisem rodzica.

Sposoby ewaluacji:

- sprawozdanie z pracy Szkolnego Wolontariatu;
- rejestr akcji charytatywnych, instytucji, w których są obecni wolontariusze;
- zdjęcia z imprez na stronie www naszej szkoły,
- podziękowania od osób i instytucji.